



1909

VILLA SANDY

KOŠICE | SLOVAKIA





ANTIDISKRIMINAČNÉ PRAVIDLÁ A ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

Cieľom týchto pravidiel je zabezpečiť, aby všetky pracovné procesy v rezorte VILLA SANDY prebiehali spravodlivo, transparentne a bez akejkoľvek diskriminácie.

Rovnosť príležitostí je základným princípom nášho prístupu k zamestnávaniu, odmeňovaniu, profesijnému rastu a medziludským vzťahom.





ZÁSADY ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ

Rezort VILLA SANDY sa zaväzuje:

- Zabezpečiť rovnaký prístup k pracovným miestam, povýšeniam, školeniam a benefitom pre všetkých zamestnancov a uchádzačov.
- Podporovať diverzitu a inklúziu v pracovnom kolektíve.
- Rozhodovať na základe odbornosti, schopností, výkonu a potenciálu – nikdy nie na základe osobných charakteristík.

ANTIDISKRIMINAČNÉ ZÁSADY

V súlade s platnou legislatívou Slovenskej republiky a hodnotami rezortu VILLA SANDY **je akákoľvek forma diskriminácie zakázaná.**

To zahŕňa priame aj nepriame rozdielne zaobchádzanie z dôvodu:

- pohlavia alebo rodu,
 - veku,
 - rasového alebo etnického pôvodu,
 - národnosti,
 - náboženského vyznania alebo viery,
 - zdravotného postihnutia,
 - sexuálnej orientácie,
 - rodinného stavu,
 - politického názoru,
 - sociálneho postavenia,
 - materstva alebo otcovstva,
- členstva v odborovej organizácii alebo inej skupine.



ŠIKANA, OBŤAŽOVANIE A ZNEVÝHODŇOVANIE

V rezort VILLA SANDY uplatňujeme nulovú toleranciu voči:

- Šikane – akékoľvek formy zastrašovania, zosmiešňovania alebo sociálneho vylúčenia.
- Sexuálnemu alebo psychickému obťažovaniu – nechcené poznámky, narážky, dotyky alebo iné nevhodné správanie.
- Znevýhodňovaniu pri pracovných rozhodnutiach – napr. pri prideľovaní zmien, vo výbere na školenie alebo kariérom postupe.

Takéto správanie bude bezodkladne riešené s dôsledkami vrátane disciplinárnych opatrení.

POVINNOSTI ZAMESTNANCOV A MANAŽMENTU

Všetci zamestnanci sú povinní:

- správať sa k sebe navzájom s rešpektom a rovnosťou,
- neprejavovať žiadne diskriminačné alebo urážlivé postoje,
- nahlásiť akékoľvek podozrenie na porušenie antidiskriminačných zásad HR oddeleniu alebo manažérovi oddelenia.

Vedúci pracovníci a manažéri:

- sú zodpovední za vytváranie rovného, spravodlivého a rešpektujúceho pracovného prostredia,
- musia konať okamžite, ak sa dozvedia o porušení týchto zásad,
- sú povinní zaručiť, že žiadne nahlásenie nebude mať negatívne následky pre oznamovateľa (ochrana pred represáliou).



PODÁVANIE PODNETOV A RIEŠENIE SŤAŽNOSTÍ

Zamestnanec môže podať podnet osobne, písomne alebo anonymne prostredníctvom:

- HR oddelenia
- Manažéra oddelenia
- Emailom anonymne: trust@villasandyresort.com

Všetky podnety budú dôkladne a diskkrétne prešetrené.

ZODPOVEDNOSŤ A VYVODENIE DÔSLEDKOV

Porušenie týchto pravidiel bude považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny, ktoré môže viesť k:

- písomnému upozorneniu
- ukončeniu pracovného pomeru v závažných prípadoch

Antidiskriminačné pravidlá a princíp rovnosti príležitostí sú neoddeliteľnou súčasťou kultúry v rezorte VILLA SANDY.

Každý zamestnanec má právo pracovať v prostredí, kde sú rešpektované jeho dôstojnosť, jedinečnosť a právo na rovnaké zaobchádzanie.



VILLA SANDY



CITY PARK RESORT

Mestský park 7
040 01 Košice, Slovakia

+421 55 2857 700 | +421 55 2857 777

villasandyresort@villasandyresort.com

www.villasandyresort.com